

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse Åpenhetsloven for rapporteringsåret 2024

Innledning

Åpenhetsloven skal fremme og sikre at virksomheter i Norge respekterer og informerer om håndtering av negative forhold tilknyttet menneskerettigheter og arbeidsforhold ved produksjon og leveranse av varer og tjenester. IBG AS er omfattet av Åpenhetsloven.

Selskapets organisering

IBG AS har hovedkontor i Oslo, og er hjemhørende i Norge. Selskapet er lokalisert på Brobekk i Oslo. Selskapets omsetning i 2024 var 99,5 millioner, med 18 ansatte.

IBG AS har over 60 års erfaring med salg av lister, maskiner og verktøy til den proffe håndverker, hovedsakelig gjennom maler- og gulvleggerbransjen. I tillegg har IBG utvidet produktbredden med kjente merkevarer som Lundbergs og Uzin innen hhv. interiør og byggkjemi, samt Decorativ innen kunst og tegnemateriell. Varer og tjenester kjøpes direkte fra leverandører som befinner seg i Norge, Europa, Nord-Amerika, Australia og Asia.

IBG AS er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn, og verdikjedekartlegging er en del av Miljøfyrtårnsertifiseringen.

Arbeidet med etikk, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og er en del av selskapets retningslinjer og strategi som årlig revideres av styret.

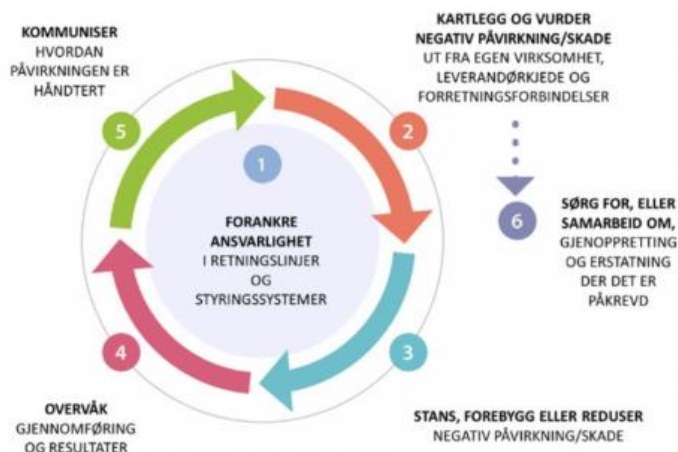
Risikovurdering og ambisjonsnivå

Det aksepteres ikke brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre samarbeidspartnere og leverandører som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner.

Der det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Dette gjennom dialog med samarbeidspartnere samt leverandører av varer og tjenester, hvor det skal forsøkes å sette inn tiltak og deretter følges opp. Oppsigelse av avtaler skal kun skje i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt.

Aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurderinger skal baseres på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv:



Steg 1. Forankre ansvarlighet

- Etablere ansvar og vedta hvor åpenhetsloven hører til i organisasjonen
- Etablere interne etiske retningslinjer
- Utarbeide Code of Conduct (CoC) for selskapet
- Etablere CoC deklarasjon for leverandører (Supplier Code of Conduct Declaration)
- Etablere varslingsrutiner

Steg 2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning

Med rundt 140 leverandører er risikovurdering av leverandører krevende. Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i Åpenhetsloven.

For å kartlegge og vurdere et utvalg av leverandører ble følgende prinsipp tatt i bruk for utvalg av leverandører med høy risiko:

- Geografi: Utenom norske leverandører har selskapet omkring 80 % utenlandske leverandører. De er primært lokalisert i Europa, under 5 % av leverandørene er lokalisert i Asia.
- Forbruk: Fakturert verdi
- Risikovurdering og klassifisering av ikke-norske leverandører gjennom *amfori BSCI Countries' Risk Classification 2024*
- Drøftelse med produktansvarlig for produkter fra leverandører etablert i risikoland

Utvalget av leverandører basert på høyest risiko ble kontaktet skriftlig og forespurt gjennomgang og bekreftelse på at selskapet opptre i overensstemmelse med punktene i vår leverandørreklæring; Supplier Code of Conduct Declaration.

- Ved mistanke om brudd eller inngåelse av samarbeide med nye produsenter, kan IBG AS også avlegge fysiske besøk. Omstendighetene av anstendig arbeidsforhold, alder på ansatte, verneutstyr, maskiner og materialer vil innledningsvis bli kartlagt og det blir tatt bilder for dokumentasjon der dette godkjennes av leverandøren. Rapport utarbeides etter slike besøk.

IBG gjennomførte i 2024 2 stk. fabrikkbesøk på helt nye leverandører for IBG. Begge leverandørene kommer fra land som klassifiseres som «Risk Countries» (*amfori BSCI Countries' Risk Classification 2024*). Det ble laget rapport fra begge besøkene og intet negativt ble avdekket under disse besøkene. Besøket hadde søkelys på å avdekke arbeidsforhold for de ansatte, samt sikre at produktene holder de kravene som gjelder for produkter importert til Norge.

Steg 3. Stans, forebygg og reduser

Så langt har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det vil fremover jobbes for å kartlegge en større andel av våre leverandører.

Vi har identifisert konkrete tiltak for arbeidet med aktsomhetsvurderingen fremover:

- Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen basert på erfaringene som er gjort
- Flere leverandører vil kontaktes og gitt direkte tilbakemelding i forbindelse med Åpenhetsloven
- Oppsøke leverandørers nettsider for å innhente opplysninger om deres redegjørelse av Åpenhetsloven.

Steg 4. Overvåke, gjennomføring av resultater

Følgende planlegges:

- Leverandøroppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørdeklarerer
- Oppsøke leverandørers nettsider for å innhente dokumentasjon direkte fra deres egne publiserte redegjørelser om Åpenhetsloven.

Steg 5. Kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert

Kartleggingen søkes å være en bidragsyter for arbeidet med Åpenhetsloven. Redegjørelsen gjøres lett tilgjengelig på våre nettsider.

Steg 6. Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting

I årets redegjørelse er ikke dette steget i Aktsomhetsvurderingen relevant da det ikke er avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.

Videre arbeide

For IBG AS er Åpenhetsloven et steg i riktig retning for å sikre alle større virksomheters innsats for å gjøre livet bedre for mennesker over hele verden.

Fremover vil IBG AS fortsette vårt arbeid med å bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendig arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeden vår.

Kontaktinformasjon

Ved behov for mer informasjon, kontakt oss gjennom en skriftlig forespørsel ved sende e-post til firmapost@ibg.no

Vi vil som hovedregel besvare forespørselen din innen tre uker fra mottak.

Oslo, 10. juni 2025

Signaturer:

Morten Røisland
Styreleder

Tomoe Hirukawa
Styremedlem

Martin Albert Dokkan
Styremedlem

Finn Robøle
Daglig leder



Finn Robøle



Finn Robøle

2025-06-10 17:29 UTC

6722358d897b768856cfd52c



Morten Røisland



Morten Røisland

2025-06-11 12:43 UTC

6617c3476ef9e2c4afb2a192



Martin Albert Dokkan



Martin Albert Dokkan

2025-06-11 20:42 UTC

66f28f971fb9c0dd45a964f0



Tomoe Hirukawa



Tomoe Hirukawa

2025-06-10 18:52 UTC

66ec1c25c83d645f7bab0b4c